

Referat af bestyrelsesmøde d. 3. juni 2025

Tilstede: Jens Erik Mogensen, Steffen Glass, Karin Anker, Leif Petersen, Martin Kaihøj, Mette Rygaard Truelsen, Mads Glendorf, Mads Strarup og Annette Ottendal (referent)

Afbud fra Tove Hvid Persson, Michele Møller Amundsen, Arne Eggert samt elevrepræsentanterne Matilde Bidstrup Hansen og Mohammed Saim Samih Khan.

Punkt 1. Velkomst v. Jens Erik.

Punkt 4 og 2a udgår af dagsordenen.

Punkt 2b. Nyt fra Herlev Gymnasium. Økonomi: Budgetopfølgning (MG)

MG gennemgår budgetopfølgningen. STUK har hævet gymnasiets kapacitet til 209 stx-elever (henviste elever) uden at spørge gymnasiets ledelse. De mange henviste elever er en økonomisk udfordring pga. tælleddagens placering. Der er derfor behov for at forlænge kassekrediten for at kunne dække de øgede lønomkostninger pga. den øgede elevmængde. Ledelsen tilpasser løbende forventningen til optaget, der grundet andel af henviste elever ikke stemmer overens med søgetal.

Punkt 3 Status for optagestopets udløb

3a Udviklingsplan (MG)

STUK har været på det sidste besøg i forbindelse med udviklingsplanen. Det var et positivt besøg, hvor STUK så undervisning og talte med lærere og elever. Vi har udviklet os efter hensigten og i tråd med udviklingsplanen.

3b Søgetal, fastholdelse, omdømme, kapacitetsudmåling, kapacitetstildeling og nyansættelser (MP)

MP fremlagde søgetal m.m. Gymnasiet har et stigende antal 1. prioritetsansøgere på stx. Procentandelen af 1. prioritetsansøgere udhules dog af den forhøjede kapacitetsfastsættelse fra STUK.

Gymnasiet har en høj overgangsfrekvens blandt eleverne, som bl.a. vælger velfærdsuddannelserne.

Herefter drøftede bestyrelsen kort det kommende besøg af undervisningsminister Mattias Tesfaye den 12. august 2025.

MP fortalte, at gymnasiet har ansat 14 nye lærere med forskellige ansættelsesgrader. De mange ansættelser skyldes både pga. vækstens i elevtal kombineret med læreropsigelser. Det svarer til ca. 11 årsværk pga. det stigende elevtal.

Punkt 4 APV (MG, Martin og Mette)

MG fremlagde en sammenligning mellem de sidste 4 APV'er (2017-2025) med en sammenfatning af de positive og negative udviklinger.

Herefter fulgte en længere drøftelse af APV'ens resultater og mulige handlemuligheder.

Et eventuelt behov for interviews og trivselssamtaler med lærerne blev foreslået.

Steffen efterspørger en opfølgningsplan, som fremlægges for bestyrelsen på næste møde. Medarbejderne fremlægger deres kommentarer til APV'en. Det er hårdt, at 5 lærere (som har været på gymnasiet i en årrække) har opsagt deres stillinger op. Lærere, som kan finde andet arbejde, søger væk. Der er et behov for efteruddannelse i viden om og håndtering af elevgruppen samt tid til at styrke classesamarbejdet.

Herefter drøftede bestyrelsen forskellige handlemuligheder som respons på udfordrende elevadfærd. Mestringsstrategier, sanktionering og relationspædagogiske tiltag drøftes.

Medarbejderne ser frem til at få nye kolleger, som giver ny energi til lærerkollegiet. Samtidig opfordrer medarbejderne den øvrige til at tage APV-resultatet seriøst.

Steffen udtaler, at bestyrelsen tager APV'ens resultater meget seriøst, men at gymnasiet i hverdagen selv skal kunne løfte opgaven.

Punkt 5. Evt.

Der skal laves en plan for de kommende bestyrelsesmøder. Den vedlægges foreliggende referat til godkendelse.